



**PORI**

# HR-kuukausiraportti 2022

Kaupunginhallitus 28.11.2022

# Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2021	2022	
	10	10	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
Vakituiset	4 949	5 064	115
Sijaiset	551	467	-84
Muut määräaikaiset	719	693	-26
Oppisopimussuhteiset	6	45	39
Työllistetyt	189	179	-10
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>6 414</b>	<b>6 448</b>	<b>34</b>

	2021	2022	
	10	10	
Sivuvirkaiset/-toimiset	lukumäärä	lukumäärä	ero
Vakituiset	2	3	1
Sijaiset	3	1	-2
Muut määräaikaiset	151	161	10
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>156</b>	<b>165</b>	<b>9</b>



31.10.2022

- Kaupungin henkilöstön lukumäärä on 6448, joista sivuvirkaisia ja -toimisia 165.
- Vuoden takaiseen verrattuna:
  - Vakituisen henkilöstön määrä on 115 henkilöä suurempi ja kasvussa.
  - Sijaisia sekä muita määräaikaisia palvelussuhteita on sen sijaan vähemmän.
- Perusturvassa on aloitettu syksyllä oppisopimuskoulutuksina 30 lähihoitajakoulutusta, jonka vuoksi oppisopimussuhteisten määrä on kasvanut.



# Henkilöstön lukumäärä toimialoittain (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2021	2022	
	10	10	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
14112 KONSERNIPALVELUT	96	110	14
Vakituiset	90	100	10
Muut	6	10	4
14130 PERUSTURVA	2 693	2 634	-59
Vakituiset	2 165	2 188	23
Muut	528	446	-82
14140 SIVISTYSTOIMIALA	2 032	2 123	91
Vakituiset	1 461	1 497	36
Muut	571	626	55
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	278	265	-13
Vakituiset	160	168	8
Muut	118	97	-21
14150 TEKNINEN TOIMIALA	415	406	-9
Vakituiset	343	334	-9
Muut	72	72	0
14160 SATAKUNNAN PELASTUSLAITOS	284	289	5
Vakituiset	245	250	5
Muut	39	39	0
14180 Porin Palveluliikelaitos	551	555	4
Vakituiset	426	466	40
Muut	125	89	-36
14181 Porin vesi	60	61	1
Vakituiset	54	57	3
Muut	6	4	-2
Kaikki yhteensä	6 408	6 443	35

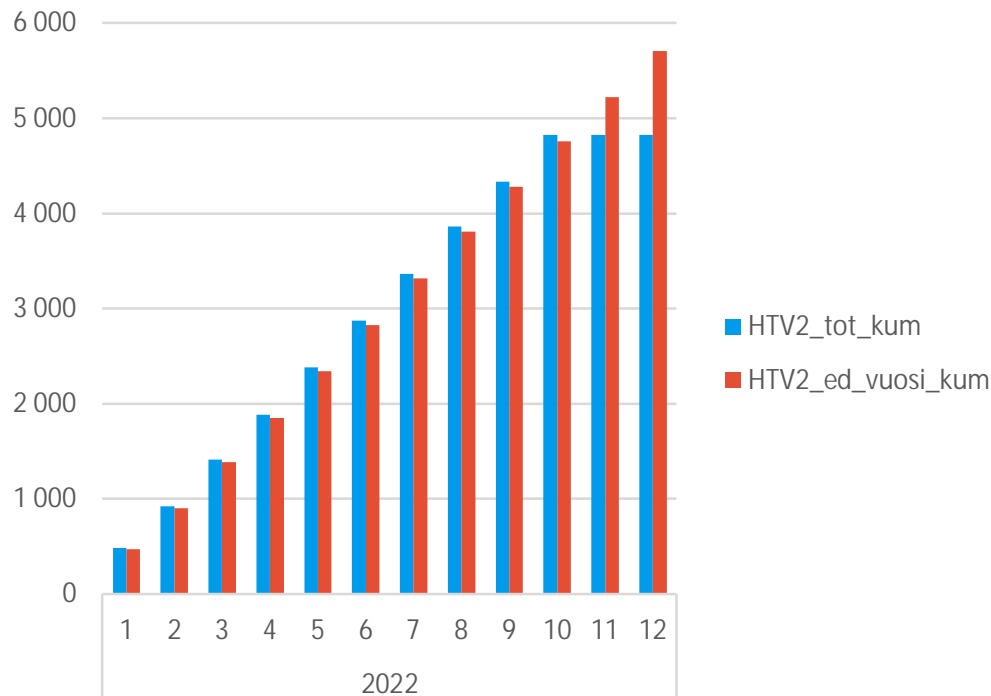
31.10.2022

- Vuoden takaiseen verrattuna:
  - Konsernipalveluissa vakituisten määrä on kasvanut. Kasvu johtuu talous- ja HR-toimintojen keskittämisestä.
  - Perusturvassa sijaisten määrä on vähentynyt.
  - Sivistystoimialalla henkilöstön lukumäärä on kasvanut kaikissa yksiköissä, niin vakituiset kuin määräaikaisetkin.
  - Elinvoima- ja ympäristötoimialalla työllistettyjä on 19 vähemmän.
  - Palveluliikelaitoksella vakinaisten määrä on kasvanut, mutta samanaikaisesti määräaikaiset palvelussuhteet ovat vähentyneet.
    - Sijaisia ei ole työmarkkinoilla.



# Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2), kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi



## Lokakuu 2022

- Henkilötyövuosien kertymä on suurempi edeltävään vuoteen verrattuna.
- Vakituisen henkilöstön HTV-kertymä on samalla tasolla edeltävän vuoden kanssa, mutta kasvussa.
- Määräaikaisten HTV-kertymä on kasvanut erityisesti sivistystoimialalla ja perusturvassa.
- Henkilöstöä (koko henkilöstö) on ollut keskimäärin 1,5 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021.
- Tällä kehityksellä vuonna 2022 tulee olemaan noin 80 henkilötyövuotta enemmän kuin vuonna 2021 →  $80 * 42300 \text{ €} = 3\,384\,000 \text{ €}$  maksettuina palkkoina.

	HTV2 2021	HTV2 2022	ero
	10	10	10
14112 KONSERNIPALVELUT	84	92	7
Vakituiset	68	71	3
Muut	16	21	5
14130 PERUSTURVA	2 023	2 037	15
Vakituiset	1 502	1 494	-8
Muut	521	544	22
14140 SIVISTYSTOIMIALA	1 387	1 427	40
Vakituiset	1 056	1 062	5
Muut	331	365	35
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	222	219	-3
Vakituiset	122	119	-3
Muut	100	100	0
14150 TEKNINEN TOIMIALA	330	327	-3
Vakituiset	274	260	-14
Muut	56	67	11
14160 SATAKUNNAN PELASTUSLAITOS	221	225	4
Vakituiset	180	182	2
Muut	41	43	2
14180 Porin Palveluliikelaitos	427	436	9
Vakituiset	300	326	26
Muut	127	110	-17
14181 Porin vesi	49	47	-1
Vakituiset	41	40	-1
Muut	8	7	0
Kaikki yhteensä	4 743	4 810	67



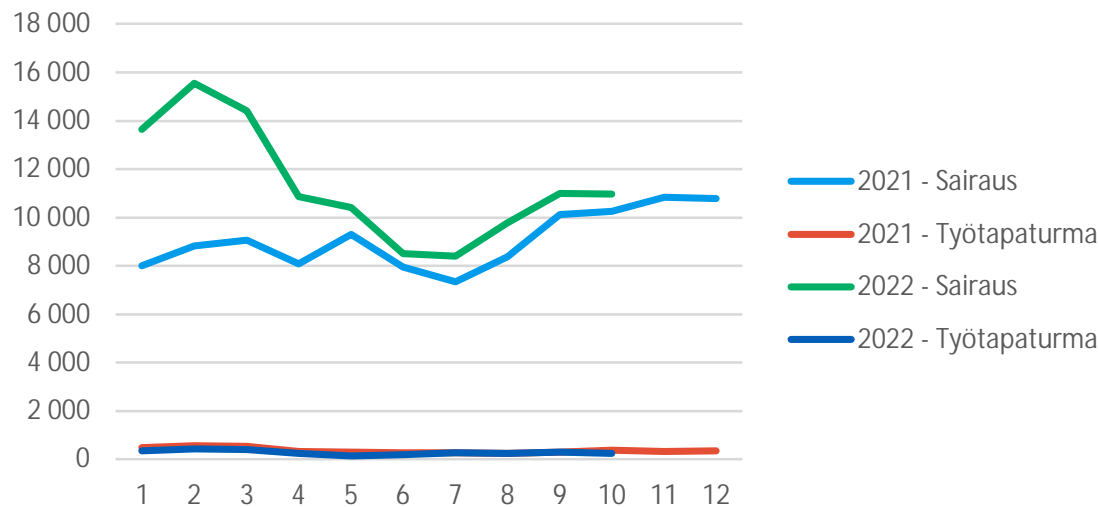
# Palkallisten henkilötyövuosien kertymä toimialoittain

Lokakuu 2022 (HTV2 kum.)

- Perusturvassa vakituisen henkilöstön kertymä on vähentynyt, mutta määräaikaisten on kasvanut. Muutokset eivät kuitenkaan ole toimialan kokoon nähden merkittäviä.
- Sivistystoimialalla määräaikaisten kertymä on edeltävää vuotta suurempi.
- Teknisellä toimialalla vakituisen henkilöstön kertymä on vähentynyt. Yli puolet Muut-kohdan kertymästä on työllistettyjä kuten edeltävänäkin vuonna.
- Palveluliikelaitoksella vakituisten määrä on kasvanut ja määräaikaisten vähentynyt.

# Yhteismitallistetut terveysterveusteiset poissaolot

Sairaus- ja työtaturmapoissaolopäivät kuukausittain



## Lokakuu 2022

- Sairauspoissaolot ovat kasvaneet 27,7 prosenttia viime vuoteen verrattuna.
- Alkuvuonna sairauspoissaoloja oli erityisen paljon, mutta kasvu tasoittui toukokuussa, jonka jälkeen sairauspoissaoloja on ollut vain hieman edeltävää vuotta enemmän.
  - Koronatilanteen epävarmuuden vuoksi sairauspoissaolot saattavat kuitenkin loppuvuonna edelleen kasvaa viime vuotta korkeammiksi.

	2021	2022	2021 %	2022 %	ero
10	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Poissaolo-%	Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	16,70	21,33	4,6%	5,8%	27,7%
Työtaturma	0,70	0,54	0,2%	0,1%	-22,9%
Kaikki yhteensä	17,40	21,87	4,8%	6,0%	25,7%



# Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot toimialoittain

Lokakuu 2022

- Sairauspoissaolot ovat kasvaneet merkittävästi edeltävään vuoteen verrattuna kaikilla toimialoilla. Erityisesti sivistystoimialalla kasvu on 44,5 prosenttia sekä teknisellä toimialalla 37,5 prosenttia. Myös Porin Veden sairauspoissaolot ovat kasvaneet merkittävästi.
- Kasvu koostuu esihenkilön myöntämistä lyhyistä poissaoloista sekä yleisvaarallinen tartuntatauti -poissaolokoodeista.

Kk	10				
Terveysperusteiset poissaolot					
	2021 kalenteripv / HTV1 kum.	2022 kalenteripv / HTV1 kum.	Poissaolo-% ed vuosi	2022 Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
14112 KONSERNIPALVELUT	10	12	2,8 %	3,3 %	17,2 %
Sairaus	10	12	2,8 %	3,2 %	14,7 %
Työtapaturma		0		0,1 %	#JAKO/0!
14130 PERUSTURVA	20	24	5,4 %	6,6 %	22,8 %
Sairaus	19	24	5,2 %	6,5 %	25,3 %
Työtapaturma	1	0	0,2 %	0,1 %	-39,7 %
14140 SIVISTYSTOIMIALA	14	20	3,8 %	5,4 %	42,7 %
Sairaus	13	19	3,7 %	5,3 %	44,5 %
Työtapaturma	0	0	0,1 %	0,1 %	-6,6 %
14145 ELINVOIMA- JA YMPARISTOT	17	19	4,6 %	5,2 %	12,7 %
Sairaus	16	18	4,4 %	4,8 %	9,9 %
Työtapaturma	1	1	0,2 %	0,3 %	52,2 %
14150 TEKNINEN TOIMIALA	12	16	3,3 %	4,4 %	33,5 %
Sairaus	11	15	3,0 %	4,2 %	37,5 %
Työtapaturma	1	1	0,2 %	0,2 %	-17,8 %
14160 SATAKUNNAN PELASTUSLAIT	16	17	4,3 %	4,8 %	11,3 %
Sairaus	14	16	3,9 %	4,4 %	12,9 %
Työtapaturma	1	1	0,4 %	0,3 %	-6,9 %
14180 Porin Palveluliikelaitos	25	28	6,8 %	7,6 %	11,2 %
Sairaus	24	27	6,6 %	7,4 %	13,2 %
Työtapaturma	1	1	0,3 %	0,2 %	-38,8 %
14181 Porin vesi	13	20	3,6 %	5,6 %	52,5 %
Sairaus	13	20	3,5 %	5,5 %	58,2 %
Työtapaturma	1	0	0,2 %	0,1 %	-67,3 %
Kaikki yhteensä	17	22	4,8 %	6,0 %	25,6 %



# Vakinaisten palvelussuhteiden päättymissyyt

	10				
	2021	2022	ero	muutos-%	
Eron syy ei ole tiedossa	5	3	-2	-40%	
Erottaminen tai viralta pano (kurinpidollinen)	6	6	0	0%	
Irtisanoutuminen, oma pyyntö	103	101	-2	-2%	
Kuollut	2	9	7	350%	
Poisjäänti ansiotyöstä		1	1		
Siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen	47	85	38	81%	
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle	20	21	1	5%	
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle	118	119	1	1%	
Työsopimus purettu	5	4	-1	-20%	
Varhennettu vanhuuseläke	1	1	0	0%	
Yksilöllinen varhaiseläke		1	1		
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>307</b>	<b>351</b>	<b>44</b>	<b>14%</b>	

- Vakituisten palvelussuhteiden päättymiset ovat kasvaneet.
- Lähihoitajia on irtisanoutunut (29 henkilöä) ja siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen (32 henkilöä).
  - Lähihoitajat on suurin ammattinimikkeemme (988 henkilöä).
  - Muissa nimikkeissä on lähinnä yksittäisiä siirtyneitä.
- Eläköityneiden määrä on edeltävän vuoden tasolla.

